

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ МЕДИЦИНЫ
ФЕДЕРАЛЬНОГО МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОГО АГЕНТСТВА»

ПРИКАЗ

«03» сентября 2025 г.

Москва

№ 231

Об утверждении Кодекса
профессиональной этики работников
ФГБУ НЦСМ ФМБА России

В целях повышения этической и корпоративной культуры работников ФГБУ НЦСМ ФМБА России (далее - Центр), повышения качества медико-биологического обеспечения спортсменов спортивных сборных команд Российской Федерации, формирования принципов этики и служебного поведения работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников ФГБУ НЦСМ ФМБА России (далее - Кодекс) (приложение №1).
2. Начальнику отдела кадров Бондаренко М.И. обеспечить ознакомление с Кодексом всех работников Центра и довести информацию о необходимости соблюдения моральных и этических норм, установленных Кодексом.
3. Помощнику генерального директора по цифровой трансформации Артамохову П.В. обеспечить размещение Кодекса на официальном сайте ФГБУ НЦСМ ФМБА России в сети Интернет.
4. Заместителю генерального директора по развитию Удаловой М.А. обеспечить размещение Кодекса в общедоступных местах, на информационных стендах Центра.
5. Признать утратившим силу приказ ФГБУ ФНКЦСМ ФМБА России от 08.11.2022 №169 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики работников ФГБУ ФНКЦСМ ФМБА России».
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного врача Бутовского М.С.

Заместитель генерального директора по
экономическим и правовым вопросам


С.П. Зверович

Проект приказа внесен:

Заместитель начальника отдела
контроля качества и клинико-экспертной работы



С.Э. Пчелина

СОГЛАСОВАНО:

Главный врач



М.С. Бутовский

И.о. заместителя главного врача
по организационно-методической работе



Е.А. Горячкин

Ведущий юрисконсульт



Е.М. Пацурина

Документовед



Ю.А. Масляева

Кодекс профессиональной этики работников ФГБУ НЦСМ ФМБА России

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников ФГБУ НЦСМ ФМБА России (далее - Кодекс) является документом, определяющим этические нормы и принципы достойного поведения работников ФГБУ НЦСМ ФМБА России (далее - Центр) независимо от занимаемой должности.

1.2. Кодекс направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также служит основой для формирования должной морали работников Центра.

1.3. Для целей Кодекса используются следующие основные понятия:

1.3.1. работник Центра (далее - работник) - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Центром;

1.3.2. пациент - физическое лицо, которому оказывается медицинская помощь или которое обратилось за оказанием медицинской помощи независимо от наличия у него заболевания и от его состояния;

1.3.3. медицинская помощь - комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья и включающих в себя предоставление медицинских услуг;

1.3.4. медико-биологическое обеспечение спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации - комплекс мероприятий, направленный на восстановление работоспособности и здоровья спортсменов, включающий медицинские вмешательства, мероприятия психологического характера, систематический контроль состояния здоровья спортсменов, обеспечение спортсменов лекарственными препаратами, медицинскими изделиями и специализированными пищевыми продуктами, проведение научных исследований в области спортивной медицины и осуществляемый в соответствии с установленным законодательством о физической культуре и спорте требованиями о предотвращении допинга в спорте и борьбе с ним, Всемирным антидопинговым кодексом, антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, и разработанными с учетом указанных кодекса и правил общероссийскими антидопинговыми правилами, утверждаемыми общероссийской антидопинговой организацией в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта, а также по оказанию государственных услуг (включая предотвращение допинга в спорте и борьбу с ним) и управлению государственным имуществом в сфере физической культуры и спорта, по согласованию с ним.

1.4. Кодекс действует на территориях расположения Центра, а также при осуществлении медицинской деятельности вне медицинской организации и распространяется на все области профессиональной деятельности, осуществляемой работниками.

2. Принципы и правила служебного поведения работников

Общие принципы и правила

2.1. Основной целью профессиональной деятельности работника является медико-биологическое обеспечение спортсменов спортивных сборных команд Российской Федерации. Работники осуществляют свою деятельность, руководствуясь принципами медицинской этики и деонтологии. Эти требования остаются обязательными даже после смерти пациента.

2.2. В своей профессиональной деятельности работники должны знать и соблюдать нормативные правовые акты в сфере здравоохранения, действующие на территории Российской Федерации, а также общепризнанные принципы и нормы международного права и международных договоров Российской Федерации.

2.3. Работник обязан добросовестно выполнять свои трудовые обязанности независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, его социального статуса, материального положения, вероисповедания, политических взглядов.

2.4. Работник ответственен за свои решения и действия.

2.5. Работник обязан воздерживаться от поступков, способных подорвать авторитет и уважение в обществе к своей профессиональной деятельности.

2.6. Работник обязан противодействовать совершению противоправных действий при осуществлении профессиональной деятельности и отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу или закону.

2.7. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей вне зависимости от условий работы должен способствовать уважению людей к Центру, соответствовать общепринятому стилю, отличающемуся официальностью, сдержанностью, традиционностью, аккуратностью, опрятностью с соблюдением правил личной гигиены.

2.8. Работник должен воздерживаться от какой-либо формы предоставления недостоверной, необъективной, искаженной информации, относящейся к его профессиональной деятельности.

2.9. Работник должен быть всегда позитивно настроен по отношению к пациентам.

2.10. Работник должен вести здоровый образ жизни и доступными ему средствами через СМИ (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.), информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» (интернет-сайты, интернет-газеты и журналы, форумы и другие формы) пропагандировать здоровый образ жизни.

2.11. Работник не должен допускать ситуаций, при которых у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей.

2.12. Работник должен поддерживать общий культурный уровень, постоянно совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных организациях, а также путем получения знаний из профессиональной литературы.

2.13. Работник имеет право на уважение своей свободы и достоинства, защиту своих прав и интересов.

Принципы и правила поведения с пациентами

2.14. Приоритетом для работников при осуществлении профессиональной деятельности является обеспечение права человека на получение безопасной, доступной и качественной медицинской помощи, а не извлечение выгоды для себя лично или для Центра.

2.15. Работник не вправе использовать свои знания с целью нанесения пациенту физического, нравственного или материального ущерба; навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды.

2.16. Сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при медицинском вмешательстве, составляют врачебную тайну.

Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, в том числе после смерти пациента, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.17. Работник должен уважительно относиться к личности и достоинству пациента, проявлять уважительное и гуманное отношение к его родственникам.

2.18. Работник должен строить отношения с пациентом на основе взаимного доверия, приоритета интересов пациента и взаимной ответственности.

2.19. Взаимоотношения врача и пациента строятся на принципах информационной открытости. Информация о состоянии здоровья предоставляется в деликатной и доступной форме в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Предоставление информации должно основываться на принципах доброжелательности, уважительного отношения, вежливости, сострадания к состоянию пациента при оказании медицинской помощи.

2.20. Объективные просьбы и предложения, поступившие от пациентов, должны рассматриваться незамедлительно. В случае невозможности их оперативного рассмотрения, пациенту должны быть принесены извинения и представлены условия и срок их рассмотрения.

2.21. Если интересы пациента, связанные с его здоровьем или с оказанием ему медицинской помощи, противоречат интересам других лиц, работник обязан отдать предпочтение интересам пациента, если это не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

2.22. Работник должен направить пациента к другому специалисту, если не располагает возможностью для оказания необходимой медицинской помощи.

2.23. Работник обязан облегчить страдания пациента всеми доступными и легитимными способами.

2.24. Работник не должен препятствовать пациенту реализовывать его право на свободу вероисповедания, способствовать возможности предоставления условий для отправления религиозных обрядов, если это не ущемляет свободу других лиц и не нарушает правила внутреннего распорядка медицинской организации.

2.25. Работник должен доброжелательно приветствовать пациентов; при беседе использовать спокойный, ровный тон голоса, обращаться только на «Вы».

Не допускается игнорировать пациента, который обратился с вопросом или просьбой; намеренно избегать контакта с пациентом; демонстрировать свою некомпетентность в работе с медицинскими изделиями; демонстрировать свое превосходство в знаниях перед пациентом; разговаривать при пациенте на личные темы, о других пациентах, а также на темы взаимоотношений с коллегами, работе других структурных подразделений; вести личные разговоры по телефону (в том числе мобильному) в присутствии пациента.

Принципы и правила поведения с коллегами

2.26. Взаимоотношения между работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии, бескорыстии.

2.27. Работники должны делать все зависящее для консолидации профессионального сообщества, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег.

2.28. Работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах.

2.29. Работник должен соблюдать субординацию по отношению к своим коллегам.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. В случае, если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, работник несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.